

REORIENT

İŞKUR İşbaşı Eğitim Programı İEP



Biz Kimiz ?

- Reorient İnsan Kaynakları Danışmanlık ve Eğitim Hiz. A.Ş. olarak, işbirliği içerisinde olduğumuz müşterilerimize Sosyal Güvenlik ve İş Mevzuatına İlişkin Denetim Hizmetleri, Sosyal Güvenlik ve İş Hukuku Danışmanlığı, SGK-İŞKUR Teşvik Danışmanlığı, Bordrolama ve İnsan Kaynakları Danışmanlığı, Muhasebe ve Mali Müşavirlik Danışmanlığı konularında profesyonel hizmet sunmaktayız.
- Müşterilerimize zengin içeriklerle kapsamlı hizmetler sunarak; Enerji, bilişim, inşaat, finans, turizm, yazılım, medya, e-ticaret, sağlık, ulaştırma, gıda, otomotiv ve tekstil gibi farklı sektör ve ölçekte çok sayıda lider şirketin ihtiyaçlarına uygun hizmetler üretiyoruz.
- Kamu ve Özel Sektörde uzun yıllar tecrübesi olan deneyimli ve güvenilir kadromuz ile müşterilerimize doğru bilgiyi doğru zamanda sunarak bilinçli kararlar vermelerini ve bu kararlar doğrultusunda faaliyet göstermelerini sağlıyoruz.



İşbaşı Eğitim Programı Hakkında

İŞKUR işbaşı eğitim programı, işsizliğin azaltılmasını hedefleyen, İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin sahip oldukları mesleki bilgilerini uygulama yaparak pekiştirmelerini, iş ve üretim süreçlerini bizzat deneyimleyerek öğrenmeleri ve geliştirmelerini amaçlayan bir programdır.

İşbaşı eğitim programı ile işverenler, nitelikli işgücü istihdam edebilmek adına, işe alacakları kişileri belirli bir süre gözlemleme şansına sahip olabilecekleri gibi personel arama maliyetinden de tasarruf etme imkânı bulurlar.



İşbaşı Eğitim Programından Faydalanma Şartları

- İŞKUR'a kayıtlı işsiz olmak
- 15 yaşından büyük olmak ve Kurum tarafından belirlenecek yaş üst sınırını aşmamış olmak
- İşverenin birinci veya ikinci dereceden kan hısmı veya eşi olmamak
- Emekli olmamak
- Programın başlama tarihinden önceki 1 sene programa başvuru yapan işverenin çalışanı olmamak
- Program başlangıcından önceki son 1 ayda uzun vadeli sigorta kollarına ait primi yatırılmamış olmak
- İŞKUR Desteklerinden yasaklı olmamak
- Kurumca aynı meslekte düzenlenen kurs/programı tamamlamamış olmak
- Türk Meslekler Sözlüğü ile belirlenen asgari eğitim düzeyine sahip olmak
- En son tamamlanan İEP için hesaplanan sigortalı sayısını, programın başlayacağı aydan önceki son bir yıl içerisinde düzenlenen İEP'lere ilişkin istihdam yükümlülüğü kapsamında yer alan kişi sayısı kadar arttırmış olmak

İşbaşı Eğitim Program Süresi

- İmalat-Bilişim sektörü dışındaki sektörlerde 3 ay
- İmalat Sektöründe 6 ay
- Bilişim Sektörü-Çağımızın ve Geleceğin Mesleklerinde 18-29 yaş arası gençler için 9 ay
- Program süreleri maksimum süreler olup Kurum tarafından daha kısa süre ile faydalanılabilir.



Program Sonunda İstihdam Taahhüdü

- İmalat-Bilişim sektörü dışındaki sektörlerde 6 ay
- İmalat Sektöründe 12 ay
- Bilişim Sektörü/Çağımızın ve Geleceğin Mesleklerinde 18 ay
- İŞKUR Genel Müdürlüğü'nün 22.01.2024 tarih ve 15354006 sayılı oluru ile İEP için kurstan faydalanan süre boyunca kursiyerlerin istihdam edilme şartı kurstan faydalanan sürenin en az 2 katı olarak düzenlenmiştir.



Programın Avantajları

- Yeni işe başlayacak bir personelin asgari ücret düzeyinden maaşı - programın kapsamı ve işe alınanların meslek kodlarına göre 3 – 6 – 9 ay boyunca- İŞKUR tarafından karşılanır.
- Program döneminde işverence personeller için sigorta primi ve gelir vergisi ödenmez.
- İlgili dönemde personeller İŞKUR tarafından iş kazası, meslek hastalığı ve GSS sigortalısı olarak SGK'ya bildirilir ve bu primler İŞKUR tarafından ödenir.
- 2 aylık yasal deneme süresi kurs süresi kadar uzar. Deneme süresi; 3 aylık programda 2 aydan 5 aya, 6 aylık programlarda 8 aya, 9 aylık programlarda ise 11 aya çıkar.
- İşe başlayan personelin kıdem-ihbar-izin süreleri kanunen kurs süresi kadar «3 ay, 6 ay, 9 ay» uzamış olur. Sürenin uzaması işveren inisiyatifinde olup dilerse süreleri kurs başlangıcı olarak uygulayabilir.
- İşe başlayacak adaylardan program süresi içinde ayrılanlar veya işverenin işten çıkardığı kursiyerler için firmaların herhangi bir sorumluluğu olmayacaktır.
- Program modeli ile alınan personellere işveren isterse İŞKUR'un ödediği tutarın üzerine bir ödeme yapabilir. İşverenin bu personellere yapacağı ek ödemenin 10.001,25 TL'si Gelir Vergisi Kanunu uyarınca vergiye tabii olmadan gider olarak gösterilebilir.
- Programı tamamlayan tüm adaylara talep etmeleri halinde İŞKUR'dan onaylı katılım belgesi verilir.

Kontenjanın Belirlenmesi

- İşverenler çalışan sayılarının **%30'**una kadar kontenjan talebinde bulunabilecektir.
- Personellerin aynı anda işe başlatılması zorunluluğu yoktur, farklı tarihlerde işe alınacak personeller destek kapsamında istihdam edilebilir.
- Kontenjanlar, mesleki eğitimin başlama tarihi itibarıyla aynı il sınırları içerisinde, aynı vergi numaralı işyerlerinde programın başlangıç ayından önceki on iki aylık dönem içerisinde yer almak koşuluyla son altı aya veya altı aylık döneme ilişkin olarak SGK'ya verilen sigortalı sayısını gösterir belgede yer alan toplam prim gün sayısının yüz seksene bölünmesi suretiyle hesaplanır.

Program Sonrası İşverenin Yükümlülükleri

- Kursiyerlerin en % 60'ı altmış günden az olmamak üzere programdan faydalanılan sürenin 2 katı kadar işyerinde istihdam edilmelidir.
- Program bitimindeki işyeri sigortalı sayısı en az program başladığındaki sigortalı sayısı kadar olmalıdır.
- Kursiyerler programa katıldıkları meslek dışında bir meslekte çalıştırılmamalıdır.

Maliyet Avantajları

PROGRAMA KATILAN PERSONEL SAYISI	ASGARİ ÜCRETLİ PERSONELİN AYLIK MALİYETİ	PROGRAMIN 1 AYLIK KAZANCI	3 AYLIK PROGRAM İÇİN TOPLAM PROGRAM KAZANCI	6 AYLIK PROGRAM İÇİN TOPLAM PROGRAM KAZANCI	1 SENELİK PROGRAM KAZANCI (HER AY KATILIMCI SAYISI SABİT TUTULURSA)
5	₺ 23.502,94 *	₺117.514,70	₺352.544,10	₺705.088,20	₺1.410.176,40
10		₺235.029,40	₺705.088,20	₺1.410.176,40	₺2.820.352,80
25		₺587.573,50	₺1.762.720,50	₺3.525.441,00	₺7.050.882,00
50		₺1.175.147,00	₺3.525.441,00	₺7.050.882,00	₺14.101.764,00
100		₺2.350.294,00	₺7.050.882,00	₺14.101.764,00	₺28.203.528,00
200		₺4.700.588,00	₺14.101.764,00	₺28.203.528,00	₺56.407.056,00
300		₺7.050.882,00	₺21.152.646,00	₺42.305.292,00	₺84.610.584,00
500		₺11.751.470,00	₺35.254.410,00	₺70.508.820,00	₺141.017.640,00
1000		₺23.502.940,00	₺70.508.820,00	₺141.017.640,00	₺282.035.280,00

Maliyet Avantajları

- Kursiyerlerin ödemeleri haftada 1 günden ayda 4 gün izin, 26 işgünü çalışma düzenine göre günlük 653,93 TL üzerinden $653,93 \times 26 = 17.002,18$ TL olarak İŞKUR tarafından belirlenen bankada personel için otomatik açılan hesaba yatırmaktadır.
 - İşveren kursiyerlere İŞKUR'un yatırdığı ücretten fazla ödeme yapabilir. Kursiyere işveren tarafından ödenen tutarın aylık 10.001,25 TL'si hiçbir prim ve vergiye tabi olmadan ödeneceği gibi bu tutar işveren tarafından gider olarak gösterilebilir.
 - Örneğin aylık toplam 20.000,00 TL ücretle anlaşılan personel İŞKUR programıyla işe alınırsa İŞKUR aylık 17.002,18 TL ödeme yapacaktır. Anlaşılan tutardan geri kalan 2.997,82 TL personelin hesabına işveren tarafından yatırılacaktır ve bu tutarın tamamı gider olarak gösterilebilecektir.
- Kursiyerlere günlük 653,93 TL olarak yapılan ödemeler;
- Lise ve altı örgün eğitime devam edenler için günlük 490,45 TL,
 - İşsizlik ödeneği alanlar için günlük 326,97 TL,
 - Çağımızın ve geleceğin meslekleri için günlük 719,32 TL ,
olarak uygulanmaktadır.

Programla İlgili Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar

- Kursiyerlerin emekliliğe esas sigortaları program sürecinde yatırılmamaktadır.
- Kursiyerlerin program süresince fazla mesai yapması yasaktır.
- Kursiyerlerin program süresince haftalık izninin haftanın aynı günü olması İŞKUR tarafından tercih edilmektedir.
- Kursiyerlerin ücretleri çalıştıkları ayı takip eden ayın 10'u ile 15'i arasında İŞKUR tarafından belirlenen bankaya kursiyer için otomatik açılan hesaba yatırılmaktadır.
- Kursiyerlerin devamsızlık yaptığı günler ile istirahat raporu aldığı günlerin ücretleri İŞKUR tarafından ödenmemektedir.

Program Uygulama Süreci

- Program açılacak mesleklerin tespit edilmesi
- Program katılımcı sayısının planlanarak optimal şekilde tespit edilmesi
- Meslek kodlarının ve öğrenim durumlarının uygunluğunun alınması
- İŞKUR'a başvuru yapılması
- Personellerin programa uygunluğunun sorgulanması
- Program için İŞKUR, Firma ve Katılımcılar arasındaki üçlü protokolün imzalanması
- Personellerin devam durumlarının İŞKUR sistemine düzenli olarak kaydedilmesi
- Devamsızlık yapan ve istirahat raporlu personellerin bilgilendirilmesinin İŞKUR'a yapılması
- İş kazası geçiren kursiyer olması halinde bildirimlerinin İŞKUR aracılığıyla SGK'ya yapılması
- İşten ayrılan, kaza geçiren personellerin dilekçelerinin ve evraklarının İŞKUR'a götürülmesi
- İstihdam yükümlülüklerinin takibi
- Her ay personel ücret hak edişlerinin, istihdam durumlarının düzenli olarak raporlanması

İdari ve Mali Yaptırımlar

- İl müdürlüğü tarafından düzenlenen işbaşı eğitim programlarında uygulanacak idari ve mali yaptırımlara ilişkin olarak Yönetmeliğin 47/1.maddesinde; “İşverenin, 36 ncı maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen taahhüdünü yerine getirmediğinin tespiti halinde; sözleşme kapsamında yapılan tüm ödemelerin istihdam edilmesi gereken katılımcı sayısına bölünmesi ile bulunacak tutarın, yükümlülük kapsamında olmasına rağmen istihdam edilmeyen katılımcı sayısı ile çarpımı sonucu hesaplanacak tutar, program kapsamındaki ilk ödeme tarihinden itibaren işletilecek yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir ve söz konusu işveren bu Yönetmelik kapsamında düzenlenen kurs veya programlardan yirmi dört ay süreyle yararlandırılmaz.” hükmüne yer verilmektedir.
- Yönetmeliğin bu hükmü kapsamında öncelikle işverenlerle program düzenlenebilmesi için işveren tarafından Yönetmeliğin 36/3.maddesi gereğince katılımcıların en az yüzde altmışının, altmış günden az olmamak üzere fiili program gününün en az iki katı kadar süreyle istihdam edileceğinin taahhüt edilmesi zorunludur.
- Bu kapsamda Genel Müdürlük tarafından belirlenecek mücbir sebepler hariç işveren tarafından verilen istihdam taahhüdü kapsamında istihdam edilmesi gereken kişi sayısı hesaplanırken programın sözleşmede öngörülen fiili dörtte birlik süresinin tamamladığı günü izleyen gün itibarıyla programa devam eden katılımcı sayısı esas alınacak olup hem dörtte birlik sürenin hesaplanmasında hem de istihdam edilmesi gereken kişi sayısının hesaplanmasında ortaya çıkan tüm küsuratlar yukarı yuvarlanacaktır.

İdari ve Mali Yaptırımlar

- Programın sözleşmede öngörülen fiili dörtte birlik süresi tamamlandıktan sonra herhangi bir nedenle iptali, erken sonlandırılması, programda katılımcı kalmaması vb. sebeplerle programın sözleşmede ifade edilen bitiş tarihinden önceki bir tarihte bitirilmesi halinde istihdam yükümlülüğü süresi; programdan ayrılan son katılımcının yararlanmış olduğu fiili gün sayısının iki katı olarak hesaplanır.
- Bu kapsamda Yönetmeliğin bu hükmü çerçevesinde işverenden tahsil edilecek tutara ilişkin faiz hesaplaması yapılırken program kapsamında yapılan ilk ödemenin katılımcıların banka/PTT hesabına gönderildiği tarih, sigorta primlerine ilişkin faiz hesaplaması yapılırken ise SGK'ya ödeme yapılan tarih esas alınacaktır.
- İşverenin istihdam yükümlülüğü kapsamında istihdam edilen katılımcıların veya katılımcı yerine istihdam edilen kişilerin istihdam yükümlülüğü kapsamında değerlendirilebilmesi için katılımcıların veya katılımcı yerine istihdam edilen kişilerin Genel Müdürlük tarafından belirlenecek mücbir sebepler hariç programın tamamlandığı tarihi izleyen tarihten itibaren en geç otuz gün içerisinde işe başlatılmaları zorunludur.

Neden Reorient?

- Vereceğimiz tam kapsamlı İŞKUR Danışmanlık Hizmeti ile birlikte; istihdam edilecek yeni personel program kapsamında işbaşı yaptırılarak personel maliyetinin ciddi tutarda azalması sağlanır.
- Firmanın tasarruf etmesi için gerekli planlamalar tarafımızca yapılır. Programa risksiz şekilde en fazla sayıda kursiyer ekleyerek firmanın kazancı maksimize edilir.
- Resmi Kurumlar nezdinde tüm iletişim koordine edilir ve sağlanır.
- Başvuru işlemleri ve gerekli onayların alınması gerçekleştirilir.
- Programın başlatılması ve program takibi yapılarak sürecin sorunsuz şekilde ilerlemesi sağlanır.
- Kursiyerlerin devam çizelgeleri ve hakedişlerinin sisteme yüklenmesi sağlanır.
- Personel hakediş ve aylık program kazançları raporlanır.
- İhtiyaç halinde, İşkur'dan onay alınmasını sürecini başlatarak bir ildeki kontenjanı başka bir ildeki şubede kullandırılarak İEP kazancının maksimum seviyeye ulaşması sağlanır.
- Programın sona erdiği tarihten itibaren fiili program süresinin en fazla dört katı kadar süre içerisinde istihdam yükümlülüğünün tamamlanması gerektiğinden kontenjan planlaması özenli şekilde yapıp destekten hatalı faydalanma ve yükümlülüklerin yerine getirilmemesi gibi riskler bertaraf edilerek maksimum kazanç sağlanır.

REORIENT

Sorularınız için bize ulaşabilirsiniz.

info@reorient.com.tr

Tel: 0216 766 59 18

GSM: 0530 946 80 83

Adres: Cevizli, Hukukçular Towers, Mustafa Kemal Cd.

No:66/B D:60 Kartal - İstanbul