

TARİH : 11.11.2022

SAYI : 2022/17

KONU : 7420 Sayılı Kanundaki Çalışma Hayatına Yönelik Düzenlemeler

09.11.2022 tarihli, 32008 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “7420 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile çalışma hayatına ilişkin birtakım düzenlemeler hayata geçirilmiştir. Buna göre;

- İşverenlerce, işyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 51 lirayı aşmayan kısmı gelir vergisinden istisna tutulmuş, bu tutarı aşan ödemelerin ücret olarak vergilendirileceği belirtilmiştir. İlgili madde kapsamında sigorta prim istisnası yer almamaktadır. Yemek yardımının gelir vergisinden istisna edilmesiyle ilgili düzenleme 01.12.2022 tarihinden itibaren yürürlüğe girecektir. Bununla birlikte 11.11.2022 tarihli, 32010 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan yönetmelik değişikliği ile Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 97.maddesinin 7.fıkrasının (a) bendinde de değişiklik yapılarak; Günlük asgari ücretin %6’sı olarak uygulanmakta olan sigorta primine esas kazanç yemek bedeli istisna oranını belirleme yetkisi 01.12.2022 tarihinden geçerli olmak üzere SGK Yönetim Kuruluna bırakılmıştır.
- İşverenlerce çalışanların elektrik, doğalgaz ve ısınma giderlerinin ödenmesi amacıyla sağlanan menfaatlerin 1.000 liraya kadar olan kısmı sigorta primi ve gelir vergisinden muaf tutulmuştur. Bu düzenleme geçici olup, Kanunun yayım tarihi olan 09.11.2022 ile 30.06.2023 tarihleri arasında uygulanacaktır. Elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma giderlerine ilişkin gelir vergisi ve sigorta primi istisnasından yararlanabilmek için bu amaçla yapılacak ödemelerin çalışanların mevcut ücretlerine/prime esas kazançlarına ilave olarak yapılması gerekmektedir.
- Yurt dışında yapılan inşaat, onarım, montaj işleri ile teknik hizmetlerde çalışan hizmet erbabına, fiilen yurt dışındaki çalışmaları karşılığı işverenin yurt dışı kazançlarından karşılanarak yapılan ücret ödemeleri gelir vergisi istisnası kapsamına alınmıştır. İlgili düzenleme 01.12.2022 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecektir.
- Covid-19 gerekçeli kısa çalışma ödeneği ile nakdi ücret desteği ödemelerinde hatalı işlemlerden kaynaklanan fazla ve yersiz ödemelerden bu maddenin yürürlük tarihi olan 09.11.2022 tarihi itibarıyla tahsil edilmemiş olanların terkin edileceği belirtilmiştir. Ancak, işveren tarafından işçi çıkarılmasına istinaden (fesih yasağının ihlal edilmesi sonucu) oluşan fazla ve yersiz ödemeler ile ceza soruşturmasına veya kovuşturmasına konu olmuş ödemelerin terkin kapsamına girmeyerek, kovuşturmaya yer olmadığına dair karar veya beraat kararı verilmesi durumunda terkin hükümlerinin uygulanacağı ifade edilmiştir.