

TARİH : 31.01.2022

SAYI : 2022/06

KONU : Net Ücret Ve Vergi İstisnası

“Net Ücret” sistemi, taraflar arasında bir anlaşmaya bağlı olan, çalışana ödenmesi garanti edilen bir ücret sistemidir.

Bunun bir yansıması olarak, sigorta ve işsizlik primi toplamı ne olursa olsun çalışan bundan etkilenmez. Çünkü bu ücret sisteminde taraflar ödenen/ödenecek ücretin garanti miktarı üzerinde anlaşmaya varmıştır.

Uygulamadan kaldırılan asgari ücret sistemi, bir vergi iadesi sistemiymiş ve bu tutar ücret parçasından saymadığımız gibi icra dışına çıkardığımız bir tutardır. Ancak yeni bir uygulama olarak asgari ücrete kadar getirilen vergi istisnası ise “istisna” sistemidir ve Gelir Vergisi Kanunun 23. Maddesinde düzenlenmiştir. İstisna demek; vergi kanunlarına göre vergilendirilmesi gereken vergi konularının aynı kanunlar uyarınca vergilendirilememesidir.

İlgili madde kapsamında ayrıca;

- Ev hizmetlileri ücretleri,
- Yemek kartı istisnası,
- Stajyer ücreti,
- Ulaşım kartı istisnası,
- Yer altı çalışması ücretleri vb... de düzenlenmiştir.

Buna göre; her nasıl ki, yemek kartı için yatırılan tutarda istisna altı rakam sadece damga ile brütleşiyorsa ve nasıl ki aradaki “aslında vergilendirilecek tutar hesaplanıp çalışana ödenmiyorsa” ya da nasıl ki stajyer için ödenen ücrette vergi istisnası hesaplanıp stajyere ödenmiyorsa, işte asgari ücrete kadar istisna da bu hükümde düzenlenmiştir.

GVK 23. Maddede yer alan sınırlar içinde, belirtilen bu ücretler sadece vergilendirilmeyecek kazançları belirlemektedir. Eğer düzenleme ücretler için vergi iadesi olsaydı, net ücrete bunun eklenmesini gerektirecekken; istisna olduğundan bunun eklenmesi mevzuat düzenlemesine tamamen ters düşecektir.

Burada gerçekleşecek bir yanlış, bütün vergilendirme sistemine aykırılığı beraberinde getirecektir ve bu konuda çok dikkatli olunmalıdır. Sonuç olarak, bunun bir iade değil, istisna olduğu unutulmamalıdır.

Saygılarımızla ...