

TARİH : 03.01.2022

SAYI : 2022/01

KONU : Beş Puanlık İndirimde Türkiye Geneli Borç Sorgusu

SGK Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan 2021/26 ve 2021/30 sayılı Genelgeler ile işverenlerin SGK'ya yasal ödeme süresi geçmiş borcunun bulunup bulunmadığı hususundaki sorgulamada işverenlerin Türkiye genelindeki tüm işyerleri esas alınarak yapılacağına dair usul ve esaslar açıklanmıştır. Buna göre; muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin 5510 Kanun türü seçilerek gönderilmesi sırasında işverenlerin Türkiye genelindeki tüm işyerlerinden kaynaklanan sigorta primi, işsizlik sigortası primi ve idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borç türleri için ayrı ayrı olmak üzere, toplam 15,00 TL'nin altındaki borç asılları (15,00 TL dahil) sorgulama sırasında dikkate alınmayacak ancak bu tutarın üzerinde borcun bulunması halinde işverenler 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde yer alan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinde beş puanlık indirimden yararlanamayacaklardır.

SGK'nın 31.12.2021 tarihli duyurusu ile söz konusu uygulamada yasal ödeme süresi geçmiş borç sorgusu 2022/Ocak ayına ait muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden itibaren geçerli olmak üzere yapılacağı açıklanmış olup bu hususta ilgili kişi ve Kurumların söz konusu indirimden yararlanabilmeleri için Türkiye genelindeki tüm işyerleri açısından 15 TL üstü borçlarının olmamasına dikkat etmeleri yararlarına olacaktır.

Saygılarımızla ...

EK: - 31.12.2021 tarihli SGK duyurusu

BEŞ PUANLIK İNDİRİMDE TÜRKİYE GENELİ BORÇ SORGUSU YAPILACAĞINA İLİŞKİN DUYURU

5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde yer alan beş puanlık indirim uygulamasında, yasal ödeme süresi geçmiş borç sorgusu 2022/Ocak ay/dönemine ait muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden/aylık prim ve hizmet belgesinden itibaren geçerli olmak üzere işverenin Türkiye genelindeki tüm işyerleri esas alınarak yapılacak olup, buna ilişkin usul ve esaslar 2021/26 ve 2021/30 sayılı Genelgelerde açıklanmıştır.

Bu durumda, işverenin Türkiye genelindeki işyerlerinden herhangi birinin yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunması halinde, yasal ödeme süresi geçmiş borcu bulunmayan diğer işyerlerinden dolayı da beş puanlık prim indiriminden yararlanması mümkün olmayacaktır.

Diğer taraftan, 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde yer alan, “Bu fıkra ve diğer ilgili mevzuatla sağlanan sigorta prim desteklerinin aynı dönem için birlikte uygulanması halinde, bu destek öncelikle uygulanır.” hükmüne istinaden, işverenin Türkiye genelinde yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunması halinde, beş puanlık indirim uygulanmaksızın sadece ilgili kanunlarda yer alan sigorta prim teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanması mümkün olacaktır.

Bu bağlamda, teşvikli belge ile bildirim yapan işverenlerimizce;

- Türkiye genelinde herhangi bir işyerinden yasal ödeme süresi geçmiş borcu bulunup bulunmadığına ilişkin gerekli sorgulamaların yapılması,

- Yasal ödeme süresi geçmiş borcunun bulunduğu anlaşıldığı halde borcun ödenmesini müteakip teşvikli belge düzenlenmesi,

- **Yasal ödeme süresi geçmiş borçların, cari aya ait belge verme süresinin son gününde ödenmesi durumunda işverenlerimizin teşvikli belge düzenleyememe sorunu yaşamamaları için yasal ödeme süresi geçmiş borçların, cari aya ait belge verme süresinin bitiminden en az bir gün önce ödenmesine dikkat edilmesi,**

- **Yasal ödeme süresi geçmiş borç nedeniyle teşvikli belge verilememesi cari aya ait muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin/aylık prim ve hizmet belgesinin verilme yükümlülüğünü ortadan kaldırmayacağından, ilgili aya ait muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin/aylık prim ve hizmet belgesinin yasal süresi içinde verilmesi,**

Önem arz etmektedir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü